

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Управление изменениями»

Дисциплина «Управление изменениями» является частью программы бакалавриата «Менеджмент (общий профиль, СУОС)» по направлению «38.03.02 Менеджмент».

Цели и задачи дисциплины

Цели: овладение знаниями и умениями управления изменениями, развитием производственной системы предприятия, применяемых технологий, систем машин, организации труда, производства и управления, обеспечивающих экономически эффективное решение текущих и стратегических задач жизнедеятельности предприятия. Задачи: 1. формирование знаний – знать сущность изменений в организации, виды изменений, а также виды, причины и способы преодоления сопротивлений изменениям в организации; 2. формирование умений – уметь разрабатывать программу изменений в организации; 3. формирование навыков – владеть моделями управления изменениями и владеть методами анализа процесса изменений в организации, контроля и мониторинга изменений..

Изучаемые объекты дисциплины

- глобальные изменения экономических систем; - теоретические основы организационных изменений; - процесс управления изменениями в организации..

Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		7
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	54	54
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:		
- лекции (Л)	14	14
- лабораторные работы (ЛР)		
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	36	36
- контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4
- контрольная работа		
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	90	90
2. Промежуточная аттестация		
Экзамен	36	36
Дифференцированный зачет		
Зачет		
Курсовой проект (КП)		
Курсовая работа (КР)		
Общая трудоемкость дисциплины	180	180

Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
7-й семестр				
Особенности управление изменениями	6	0	14	35
Тема 1. Основные принципы управления процессом изменений и этапы организационных изменений Тема 2. Виды стратегий изменения и факторы их выбора Тема 3. Мониторинг и контроль процесса изменений				
Классификация изменений в организации. Сопротивление изменениям и его преодоление	4	0	8	20
Тема 1. Изменение с точки зрения организаций, классификация изменений. Тема 2. Особенности понятия «сопротивление изменениям», виды и причины сопротивления изменениям в организации. Тема 3. Подходы к преодолению сопротивлений изменениям в организации, этапы управления сопротивлением.				
Проведение изменений в организации	4	0	14	35
Тема 1. Основные модели анализа изменений в организациях Тема 2. Основные модели реализации изменений в организациях				
ИТОГО по 7-му семестру	14	0	36	90
ИТОГО по дисциплине	14	0	36	90